



Uppförandekod leverantörer och samarbetspartners

Avtryck med omtanke

Vi har antagit följande löften:

1. Vi ska vara långsiktiga i alla val och beslut.
2. Vi ska vara ledande inom social hållbarhet.
3. Vi ska bidra till så trygga hem, hus, kvarter och städer som möjligt.
4. Våra miljömål ska ligga i framkant och driva utvecklingen.
5. Vi ska ge förutsättningar för att dela blir ett mervärde.
6. Vi skall alltid sträva efter tät, meningsfull dialog och öppenhet.

Med omtanke utvecklar vi våra kvarter tillsammans med er! Vi skapar trygga och trivsamma kvarter och satsar på framtiden genom att bygga tusentals nya bostäder och lokaler - och vi bygger både hyresrätter och bostadsrätter.

För oss är livet mellan husen lika viktigt som livet i husen. Därför arbetar vi med långsiktiga insatser i samarbete med bland andra privata aktörer, ideella organisationer och offentlig verksamhet.

Vårt arbetssätt innebär att vi stärker de städer vi finns i. Stena Fastigheter har tillsammans med våra leverantörer, entreprenörer och samarbetspartners en stor påverkan och möjlighet att tillsammans verka för att det ska vara lätt att leva och arbeta hållbart hos oss.

Omtanke är ett kärnvärde för Stena Fastigheter. Uppförandekoden och Stena Service Partner är dokument som omvandlar omtanke i professionell handling och tydliggör det för leverantörer, samarbetspartners och genom värdekedjan.

Tillsammans gör vi skillnad.

Cecilia Fasth



Uppförandekod leverantörer och samarbetspartners

Stena Fastigheter skapar trygga och trivsamma kvarter och satsar på framtiden genom att bygga tusentals nya bostäder och lokaler och vi bygger både hyresrätter och bostadsrätter. Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer, underleverantörer, ombud, samarbetspartners och andra affärspartners som för vår egen verksamhet.

När vi utvärderar och går in i samarbeten bedömer vi leverantörer och samarbetspartners förmåga att leva upp till kraven i vår uppförandekod. De aktörer och leverantörer som inte lever upp till och respekterar dessa krav riskerar att uteslutas från vår värdekedja, inbegripet att befintliga avtal kan sägas upp.

Alla våra leverantörer ska efterleva denna uppförandekod. Som leverantör ansvarar ni dessutom för att era underleverantörer och samarbetspartners eller annan aktör som på något sätt utför tjänster för er hos oss, arbetar systematiskt och proaktivt med uppförandekoden. Ingen inom Stena Fastigheter har rätt att bevilja avsteg från uppförandekoden.

Lagar och förordningar

Leverantören ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal relevanta för sin verksamhet samt inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

Affärsetik

Verksamheten ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten.

Representation

För Stena Fastigheter är öppenhet och måttfullhet centralt och representation och eventuella gåvor präglas av detta liksom naturliga samband med pågående affärsrelation.

Informationshantering

Konfidentiell information som rör vår eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Hållbarhet

Hållbarhet

Stena Fastigheter strävar efter att kontinuerligt förbättra de sociala- och miljömässiga kvaliteterna i våra projekt, produkter och tjänster. Leverantörens uppdrag är att aktivt söka efter sätt att minska en negativ miljöpåverkan under hela livscykeln och genom att uppmuntra utveckling och användning av miljövänlig teknik, samt hitta sätt att positivt påverka den sociala hållbarheten. Leverantören ska ha kännedom om Stena Fastigheters hållbarhetspolicy och ambition med hållbarhetsarbetet.

Miljö

Som leverantör ska ni ha kunskap om och kontroll över er verksamhets miljöpåverkan. Ni har ett systematiskt arbete med förbättrande miljöåtgärder i verksamheten. Försiktighetsprincipen ska tillämpas och byggvarubedömningen användas för val och dokumentation av bygg- och fastighetsvaror.

Leverantören har också ett system som minimerar avfall samt främjar återanvändning, återbruk och spårbarhet av material. Leverantören arbetar proaktivt för att minska utsläpp till luft, mark och vatten liksom klimatpåverkan. Leverantören ska tydligt se sitt samlade hållbarhetsavtryck och dess bidrag till Stena Fastigheters arbete och effektivisera sin resursanvändning som energi och vatten, samt redovisa ert avtryck enligt våra krav.

Mänskliga rättigheter och sociala villkor

Mänskliga rättigheter och respekt för människors lika värde

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde. Leverantören ska ha rutiner för att utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Diskriminering och förtryck

Diskriminering oavsett grund, får inte förekomma vid vare sig rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning.

Leverantören ska också se till att trakasserier, mobbning, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer.

Föreningsfrihet

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan rädsla för bestraffning, hot eller ofredande.

Arbetsvillkor

Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal. Alla anställda ska ha rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Arbetstagarna ska ha minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo. Ingen lönediskriminering för förekomma. De som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten bedrivs, får ingen anställas som är under 15 år.

Arbetsmiljö och uppföljning

Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören ansvarar för att egna arbeten är planerade och utformade så att arbetsmiljön blir säker att vistas i. Leverantören ska arbeta systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa. Leverantören har ett systematiskt riskhanteringsarbete.

Alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas och incidenter skall alltid rapporteras till Stena Fastigheter. Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen.

Arbetsgivaren ska, så långt det är möjligt, tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen. Leverantören ska se till att alkohol och droger inte brukas under arbetstid på arbetsplatsen och alla verksamma, oavsett anställnings- eller kontraktsform ska omfattas av olycksfallsförsäkring.

Uppföljning och efterlevnad

Stena Fastigheter utvärderar och följer kontinuerligt upp efterlevnaden av uppförandekoden. Genom att acceptera uppförandekoden ger leverantören sitt medgivande till att det kan utföras kontroller för att försäkra sig om att Uppförandekoden efterlevs. Sådana kontroller kan även genomföras av en oberoende tredje part.

I det fall en anställd, partner, leverantör eller underleverantör misstänker att det förekommer överträdelse av lagar, bestämmelser eller denna uppförandekod kan man anmäla det till Corporate Governance till vilket detta kan anmälas med möjlighet att vara anonym.

Om leverantören avviker ifrån villkoren i Uppförandekoden och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, kan Stena Fastigheter avsluta det affärsmässiga samarbetet.

Datum och plats





Känsla för relationer

Vi på Stena Fastigheter mår om goda relationer. När vi tar hand om hus och kvarter och utvecklar socialt hållbara städer gör vi det i samarbete och i dialog med andra. Vi vill att människor som bor och arbetar hos oss ska trivas och stanna kvar länge.

www.stenafastigheter.se